

Profiad Uwch Arweinyddiaeth - Siwrnai'r Cyfranogwr



Misoedd 1-3

- Trafodaeth ddatblygu gyda'ch rheolwr llinell/noddwr a'i wahodd i'r sesiwn Rhoi'r Dysgu ar Waith - Mis 1
- **Sesiwn Briffio Rhithiol - Mis 1**
- **Diagnosteg Ar-lein - Mis 2/3**
- **Diwrnod Coetsio a Phroffilio - Mis 3**
- Gweithredu egwyddorion rheoli newid (ymwybyddiaeth a dyhead)

Misoedd 3-4

- Adlewyrchu ar adborth a'i adolygu
- Rhannu a cheisio mewnbwn gan reolwr llinell, cymheiriaid ac adroddiadau uniongyrchol
- Creu cynllun datblygu personol yn seiliedig ar raglen waith
- Gweithredu egwyddorion rheoli newid (gwybodaeth a gallu)
- **Sesiwn Coetsio Dilynol - Mis 3/4**

Misoedd 4-6

- Gweithredu egwyddorion rheoli newid (gallu a chadarnhau)
- Gweithredu, gwneud, dysgu ac adolygu
- Gweledigaeth i strategaeth - dylanwadu, arwain a sbarduno
- **Rhoi'r Dysgu ar Waith:**
(AM) Cyflwyniad ar gynnydd i'r cyfranogwyr eraill a'ch rheolwr llinell/noddwr - Mis 6
(PM) Gweithdy Datblygu ar gyfer Cyfranogwyr

Senior Leadership Experience - Participant Journey



Months 1-3

- Development discussion with your line manager/ sponsor and invite them to Learning into Action session – Month 1
- **Virtual Briefing Session – Month 1**
- **Online Diagnostics – Month 2/3**
- **Profiling and Coaching Day – Month 3**
- Apply change management principles (awareness and desire)

Months 3-4

- Reflect on and review feedback
- Share and seek input from line manager, peers and direct reports
- Build personal development plan around work programme
- Apply change management principles (knowledge and ability)
- **Follow Up Coaching Session – Month 3/4**

Months 4-6

- Apply change management principles (ability and reinforcement)
- Implement, do, learn and review
- Vision to strategy – influence, lead and drive
- **Learning into Action:**
(AM) Presentation of progress to other participants and your line manager/sponsor – Month 6
(PM) Development Workshop for Participants